

## MAKALE AYRINTILARI

### Türkçe Başlığı

# *İşletme Davranış Kodlarının Sosyal Hukuk Perspektifinden Değerlendirilmesi*

### İngilizce Başlığı

# *A Review of Corporate Codes of Conduct with the Social Law Perspective*

### Türkçe Özet

Kurumların mesleki faaliyetlerini sürdürürken uymayı taahhüt ettikleri ilke ve kurallar davranış kodları şeklinde ifade edilmektedir. Taraf ve düzeylerine göre farklı türleri olan davranış kodları, özellikle çok uluslu ve ulus ötesi şirketlerin iş yaptıkları, genellikle gelişmemiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki paydaşlarının çalışma koşullarını da düzenleme iddiasında olan pek çok hüküm içermektedir. Bu sebeple davranış kodlarının, işçilerin korunması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi meselesinde, yerel sosyal hukuk düzenine alternatif olduğu yönünde değerlendirmelere dahi rastlanmaktadır. Çalışmada davranış kodlarının hukuki niteliği ile koruyuculuk yönü incelenmekte ve bu iddianın gerçekleşme potansiyelinin olmadığı nedenleriyle açıklanmaktadır.

### İngilizce Özet

Principles and rules are stipulated to comply by corporations while maintaining occupational activities, expressed as a code of conduct. The codes vary according to parties and levels and include numerous provisions that affirm to organize the working conditions in stakeholders' workplaces of MNEs and transnational corporations, especially established in underdeveloped and developing countries as well. Thereof, in the context of protecting workers and improving working conditions, codes of conduct can be estimated even as an alternative to national social law order. In the article, codes of conducts' legal character and protective aspect is examining and absence of possibility for realization of this pretension is explaining by causal viewpoint.

### Türkçe Anahtar Kelimeleri

Davranış kodları, çok uluslu şirketler, sosyal hukuk, yumuşak hukuk

### İngilizce Anahtar Kelimeleri

Codes of conduct, multinational companies, social law, soft law

### Makalenin Yazarı

Uygar Ekim İÇMEZ